

Thuiswerken

VAN OPZET BELEID TOT IMPLEMENTATIE

KANTOOR IN
BEWEGING

Uitgelegd door:

Mariska van de Kaa



WAAROM EEN HEEL TRAJECT?

Om thuiswerken te kunnen borgen in de organisatie is o.a. een passend thuiswerkbeleid en de juiste voorlichting en instructie nodig. Toch ontbreken beide nog vaak, omdat er ook geen duidelijkheid is over de toekomst van thuiswerken in de organisatie. Deze drie punten moet je met elkaar gaan verbinden: zonder intentie heeft een beleid geen zin en kun je geen goede voorlichting geven, maar zonder voorlichting heeft een opgesteld beleid ook geen enkele waarde.

TIJDLIJK THUISWERKEN INTEGREREN

STAP 1



INVENTARISATIE THUISWERKEN

Aan de hand van een online kick-off sessie met alle sleutelfiguren wordt er gekeken naar de invulling van thuiswerken in de (nabije) toekomst.

STAP 2



THUISWERKPLEK ONDERZOEKEN INCL. VOORLICHTING

Het is belangrijk om te achterhalen of de thuiswerkplekken voldoen aan de richtlijnen. Dit gaat in twee sub-stappen:

1. Algemene voorlichting in groepsvorm (online workshop)
2. Individueel (verdiepend) online thuiswerkplekadvies



Webinar | 1,5 uur

Check op acht aspecten voor gezonde thuiswerkplek



Advies | 30-45 minuten

Bij fysieke klachten of uitdagende thuissituatie

STAP 3



BELEID VORMGEVEN EN IMPLEMENTEREN

Het beleid wordt na toetsing van de intentie (stap 1-2) ook daadwerkelijk voor je op papier gezet en gecommuniceerd. Daarnaast worden de ergonomische thuiswerkplekken ingericht conform de inventarisatie en adviezen.

MEER WETEN?



kantoorinbeweging.com



info@kantoorinbeweging.com